

İş kazası halinde işverence neler yapılması gerekiyor?

Özellikle imalat olan yerde ne yazık ki kaza hayatın bir gerçeği olmaktadır. Tabiki esas olan gerekli tüm önlemleri almak ve kazanın meydana gelmesini önlemektir ancak tüm önlemlere rağmen kazanın gerçekleşmesi halinde yapılması gereken hususlara gelince;

5 510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununda iş kazası tanımı yapılmıştır. Buna göre iş kazası;

"a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

b) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin



Avukat Volkan Erel

yapıldığı yere gidiş geliş sırasında"

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır. Bir kazanın iş kazası sayılması için yukarıda sayılan hallerden birinin gerçekleşmiş olması yeterlidir.

İşçinin kaza sırasında işverenin otoritesi altında bulunup bulunmadığı ve kazanın doğrudan doğruya veya dolaylı olarak işin yarattığı bir tehlike veya işverenin üstlendiği koruma borcuna aykırı davranış sonucu gerçekleşip gerçekleşmediği işverenin sorumluluğunun

doğup doğmadığının tespiti bakımından önemli iki unsurdur.

İşverenin sorumluluğu, mücbir sebep, işçinin ağır kusuru veya üçüncü şahsın ağır kusuru halinde ortadan kalkabilecektir.

İŞ KAZASI MEYDANA GELMESİ HALİNDE İŞVERENCE;

a) Kazaya uğrayan sigortalıya kurum sağlık tesislerinde işe el konuluncaya kadar sağlık durumunun gerektirdiği sağlık yardımları yapılır.

b) İşverence görgü şahitlerinin ifadesi de alınmak suretiyle olay ile ilgili ayrıntılı bir tutanak tutulur. Söz konusu tutanak 3 nüsha düzenlenir ve işveren veya vekili ve görgü şahitlerince imzalanır.

c) Olay kazanın meydana geldiği yer kolluk kuvvetlerine (Jandarma veya Emniyet Birimleri) derhal yazı ile bildirilir.

d) Sosyal Sigortalar Kurumu ilgili Sigorta Müdürlüğüne kaza anından itibaren en geç 3 gün içinde yazılı bildirimde bulunulur.

e) Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgili Bölge Müdürlüğüne kaza anından itibaren en geç 3 gün içinde yazılı bildirimde bulunulur.

İŞÇİNİN İŞE BAŞLARKEN ALINMIŞ DOKTOR RAPORU VE İŞ KAZASI ANINDA İŞVERENCE İŞ KAZASI ANINDA TUTULMUŞ TUTANAĞIN BİR NÜSHASI KURUM MÜFETTİŞLERİNE VERİLMEK ÜZERE HAZIR BULUNDURULUR

Kurum Müfettişlerince işyerinde soruşturmanın yapılacağı da dikkate alındığında işçinin işe başlarken kendisinden alınan veya işyeri doktorunca tanzim edilen doktor raporu (iş ağır ve tehlikeli işe giriyorsa, akciğer grafisi ve kan grubu tespit

edilmiş "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışabilir" raporu) ve iş kazası anında işverence tutulmuş bulunan tutanağın bir nüshasının kurum müfettişlerine vermek üzere hazır bulundurulması uygun olacaktır.

Ayrıca, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde yukarıda bahsedilen süreler iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar. 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde yasal sürelerde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirim tari-

hine kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilmesi söz konusu olacaktır.

Hepinize sağlıklı, kazasız günler diler, çalışması ile içeriğe destek olan Avu-

kat Hatice Oruç Hanıma ve size ulaşmamıza vesile olan Çorap Sanayicileri Derneği (ÇSD) çalışanları ile Sayın Başkan Hüseyin Öztürk'e teşekkür eder, iyi çalışmalar dileriz.

“

Bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde yasal sürelerde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirim tarihine kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilmesi söz konusu olacaktır”

